\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, юридический адрес)

КОНТРАКТ No. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(трудовое соглашение с особыми условиями)

Заключен "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Приказ No. \_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Срок контракта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расторгнут "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Приказ No. \_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего

(должность, фамилия, имя, отчество)

на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Кодекса законов о труде и

(Устава, положения)

Гражданского кодекса Российской Федерации, с одной стороны, и

гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ No. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

проживающий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый далее "Работник", с другой

стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Организация поручает, а работник обязуется выполнять для

организации порученную работу, обусловленную приказом о зачислении в

режиме, объеме и по графику, действующим в организации.

Работник зачисляется на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в круг его

обязанностей входит: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Работник обязуется добросовестно выполнять все распоряжения

руководителя организации и других должностных лиц. Работник выполняет

свои обязанности в (указать рабочее место): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.3. Работник обязуется строго соблюдать требования техники

безопасности труда, правила противопожарной и санитарно-

противоэпидемической безопасности.

1.4. Срок действия контракта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Вся произведенная в период действия настоящего контракта

продукция, в том числе и интеллектуального характера, является

собственностью организации.

За время работы по контракту работник обязуется не заключать

подобные контракты с другими организациями.

2.2. Работник обязуется сохранить в тайне в течение всего

времени действия настоящего контракта и 5 лет после его расторжения

ставшие ему известными во время работы в организации следующие

данные, являющиеся коммерческой тайной:

- имеющуюся в организации юридическую, техническую и специальную

документацию, в том числе статистическую информацию;

- сведения, связанные с финансовыми операциями как самой

организации, так и деловых партнеров;

- сведения, связанные с выполнением непосредственно своих

обязанностей, в том числе и размер установленного ему денежного

вознаграждения;

- сведения, связанные с деятельностью организации и ее

партнеров, о проводимых ими научных, технических, юридических,

коммерческих и других разработках, являющихся собственностью

организации, а также сведения о ее персонале.

2.3. Другие условия:

Работник не имеет права передавать без согласия организации в

средства массовой информации никакие материалы, связанные с

деятельностью организации ни под своим именем, ни под псевдонимом.

Работник обязан проверять подготавливаемые им материалы и не

допускать разглашения сведений, ущемляющих честь и достоинство

граждан, приносящих ущерб организации. В случае нарушения этого

требования все убытки организации взыскиваются с работника.

В случае нарушения указанных выше условий работник несет

материальную ответственность в соответствии с законом о собственности

и возмещает причиненные убытки, в том числе и упущенную выгоду, в

полном ее объеме.

2.4. До истечения срока контракт может быть расторгнут по

следующим основаниям:

- по соглашению сторон;

- в случае призыва работника на действительную военную службу

или военные сборы с отрывом от производства продолжительностью не

менее 1 месяца;

- в случае вступления в законную силу приговора суда, которым

работник осужден к наказанию, исключающем продолжение работы в

организации;

- в случае избрания работника на выборную должность;

- в случае ликвидации, реорганизации или перепрофилирования

организации;

- в случае обнаружения несоответствия работника занимаемой

должности, при отсутствии виновных действий с его стороны, или

грубого нарушения работником условий данного контракта, поступления

жалоб от клиентов, некачественного выполнения условий задания,

совершения действий, дискредитирующих организацию.

2.5. По инициативе работника контракт может быть расторгнут в

случае:

- болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по

данному контракту;

- нарушения руководителем организации условий контракта.

2.6. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих

обязанностей может служить основанием для досрочного расторжения

контракта по инициативе руководителя организации.

2.7. В случае причинения предприятию материального ущерба в

результате неисполнения виновным своих обязанностей предприятие имеет

право на возмещение убытков в размере прямого действительного ущерба.

Ущерб взыскивается через бухгалтерию организации.

2.8. При ликвидации, реорганизации или перепрофилировании

организации, когда за работником не может быть сохранена занимаемая

им должность, руководитель организации обязан предупредить работника

о предстоящем расторжении контракта не позднее чем за 2 месяца, в

случае невозможности соблюдения указанных сроков организация обязана

выплатить работнику компенсацию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

(не менее трех месячных окладов).

2.9. В случае досрочного расторжения контракта стороны обязаны

уведомить друг друга не позднее чем за 30 дней. В случае досрочного

расторжения контракта по инициативе организации работнику

выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим

законодательством о труде и компенсацией за неиспользованный отпуск.

Во время сроков предупреждения о предстоящем расторжении контракта

работнику, по согласованию сторон предоставляется\_\_\_\_\_\_\_дней с

сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

Если работник найдет новое место ранее, чем истечет срок

предупреждения, он может расторгнуть контракт до истечения этого

срока.

2.10. При прекращении или расторжении контракта все расчеты

между сторонами должны быть произведены в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дневный срок.

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Организация обязуется предоставить работнику необходимое

рабочее место, необходимые инструменты, справочный и информационный

материалы.

3.2. С учетом специфики работы организация считает обязательными

явочными днями работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

а в остальные дни организация признает за работником право работать

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.3. Организация обязуется обеспечить на предоставленном

работнику рабочем месте безопасные и здоровые условия труда,

соответствующие установленным нормам трудового законодательства и

техники безопасности. Ознакомить работника с правилами внутреннего

распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной

безопасности и другими правилами, необходимыми для выполнения

работником его должностных обязанностей.

3.4. При необходимости организация может направлять работника на

повышение квалификации как за счет организации, так и за счет самого

работника.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. За выполнение предусмотренных данным контрактом работы

организация выплачивает работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ или из расчета по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

за 1 час работы.

5. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. При разъездном характере работы организация оплачивает

проезд на всех видах городского транспорта, кроме такси.

5.2. При использовании собственных, принадлежащих работнику

средств оргтехники, транспорта, инструментов организация обязуется

выплачивать компенсацию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

5.3. Работу в выходные и праздничные дни организация оплачивает

работнику в двойном размере.

5.4. Компенсация командировочных расходов работнику производится

на общих основаниях или из расчета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Другие компенсации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выезд в командировку для работника считается обязательным.

5.5. Организация выплачивает работнику материальное

вознаграждение за безупречную работу в соответствии с "положением о

премировании и материальном поощрении". Помимо этого организация

выплачивает следующие вознаграждения:

- за получение организацией дополнительной прибыли в результате

осуществления предложения работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- за получение организацией при содействии работника (если это

не входит в его должностные обязанности) выгодных заказов либо

контрактов;

- за увеличение клиентуры и инициативу;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.6. Работнику, работающему в организации на постоянной основе

(с предоставлением трудовой книжки), организация по его заявлению, с

учетом обстоятельств и личного вклада, может выдать ссуду,

предоставить кредит, аванс, оказать безвозмездную материальную помощь

на сумму до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., предоставить дополнительный

отпуск, как с сохранением, так и без сохранения денежного содержания

на срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

6. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

6.1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

урегулированию путем непосредственных переговоров между руководителем

организации и работником.

В переговорах могут участвовать юристы, которые представляют

интересы сторон.

6.2. Результаты переговоров оформляются соответствующим

протоколом, подписываемым обеими сторонами и их представителями. В

случае участия юриста с какой-либо стороны, отказ другой стороны от

подписания протокола не является основанием для признания переговоров

несостоявшимися.

6.3. Если спор между сторонами не будет урегулирован в процессе

переговоров, то он подлежит разрешению на основании действующего

законодательства.

6.4. Расторжению контракта при наличии спора должно

предшествовать рассмотрение спора специально созданной комиссией по

рассмотрению трудовых споров и жалоб, состоящей из\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

человек, действующей на правах и принципах комиссии по трудовым

спорам (КТС).

Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, которые

хранятся у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации) (подпись уполномоченного представителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника)